

Claro, aqui está um resumo do conteúdo fornecido:

Resumo: Plano de Saúde dos Servidores dos Três Poderes e Projeto de Transição para o SUS

1. Situação Atual: Quem tem direito ao plano de saúde?

Existe um sistema de assistência à saúde pago pelo governo federal para seus servidores, mas a gestão é diferente para cada Poder:

- **Poder Executivo:** Servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes. O plano é administrado pela **GEAP**, que credencia operadoras privadas (como Unimed, Amil).
- **Poder Legislativo:** Servidores, parlamentares (deputados e senadores), aposentados, pensionistas e dependentes. Cada casa (Câmara e Senado) tem seu próprio sistema.
- **Poder Judiciário:** Servidores, magistrados, aposentados, pensionistas e dependentes. Cada tribunal (STF, STJ, TRTs, etc.) gerencia seu próprio sistema.

Pontos-chave: O custo é dividido entre o servidor e o governo; é um benefício restrito, não disponível ao público em geral.

2. O Projeto de Lei: Transição para o SUS

O projeto propõe migrar todos os servidores dos Três Poderes para o Sistema Único de Saúde (SUS) em **5 anos**, extinguindo gradualmente o subsídio aos planos privados.

Pilar Central: Todo o valor economizado será reinvestido no SUS.

- É criado o **Fundo de Fortalecimento do SUS (FF-SUS)**, alimentado integralmente pela economia do subsídio.
- Haverá um **portal de transparência** para rastrear cada real economizado e aplicado.

Cronograma de Transição:

- **Ano 1 (50% do subsídio):** Preparação, diagnóstico do SUS e criação da Autoridade Nacional da Transição (ANT).
- **Ano 2 (75% do subsídio):** Implantação do "SUS Premium" (voluntário) e início dos investimentos em infraestrutura.
- **Ano 3 (100% do subsídio):** Migração **automática** de aposentados e pensionistas para o SUS, com atendimento prioritário.
- **Ano 4:** Migração dos servidores **ativos** e **extinção total** do subsídio aos planos privados.
- **Ano 5:** Consolidação e avaliação final.

Como o dinheiro será investido no SUS:

- **40%: infraestrutura** (hospitais, UPAs, equipamentos).
- **30%: Atenção Primária** (Programa Saúde da Família).
- **20%: Gestão e Tecnologia** (prontuário eletrônico, telemedicina).
- **10%: Valorização dos Profissionais de Saúde.**

Direitos Preservados:

- Servidores que quiserem manter planos privados poderão deduzir até 30% do valor do Imposto de Renda.
- Tratamentos em curso serão garantidos durante toda a transição.

Objetivo Final: Fortalecer o SUS com um investimento massivo e previsível, tornando-o um sistema de qualidade para **todos os brasileiros**, incluindo os próprios servidores públicos.